



# En prise directe

## Lundi 15 Octobre 2012 Besançon Micropolis



**Retraités de nos entreprises  
(EDF-GDF et régies)  
Retrouvez-vous  
tous ensemble  
dans un grand moment d'histoire  
et de convivialité**

Imprimé par nos soins  
57, Rue Bersot  
25004 BESANCON CEDEX  
Directeur de publication : Michel Charpy  
Prix : 0, 50€  
ISSN : 0294 2852

**JUILLET 2012  
N°114**

Déposé le : 10/07/12





### Nous vous proposons de tous nous retrouver Le LUNDI 15 OCTOBRE 2012 À MICROPOLIS À BESANCON

Afin de retracer l'histoire de nos établissements et du secteur de l'énergie. Nous vous invitons à venir à cette rencontre avec tous les documents que vous avez en votre possession afin d'enrichir le fond du documentaire que nous sommes en train de créer.

Durant cette journée, nous vous présenterons des documents qui reflètent la vie des agents, sous formes d'un film, photographies, des témoignages sur la vie de nos entreprises, etc.

Des jeunes agents travaillent afin de nous montrer l'évolution de nos établissements avec des témoignages de jeunes embauchés et leurs visions actuelles.

Nous souhaitons vous faire partager un grand moment de convivialité. Cela sera également l'occasion de revoir des collègues que vous avez perdu de vue depuis des années.

Dès maintenant prenez note de cette date, toutes les modalités pratiques vous parviendront début septembre.





Patrick IVANCE

## Ça y est ! Nicolas Sarkozy a quitté l'Élysée.

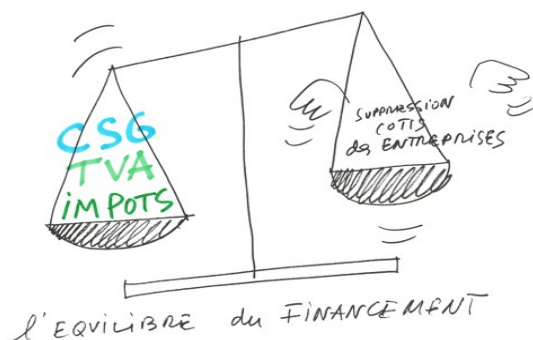
La Cgt y a contribué fortement en appelant les salariés, les retraités, les privés d'emploi, à battre le président des riches et de la haute finance, afin de rompre avec sa politique antisociale menée ces cinq dernières années.

Alors qu'il a été un précieux rempart à la crise, le modèle social français issu du conseil national de la résistance sur les directives de l'ancien dirigeant du Medef Denis Kessler, a été plus que tout critiqué, dénigré par le pouvoir en place.

Depuis cinq ans, jamais les salariés et les retraités n'avaient vécu une telle agression sociale, avec une avalanche de mesures les plus antisociales et antidémocratiques les unes que les autres.

Personne n'a été épargné, les retraités pas plus que les autres. Mais les retraités aussi, que ce soit sur tout ce qui touche au quotidien en matière de pouvoir d'achat, d'accès à la santé, de logement ou de transports ainsi que de services publics de proximité.

L'élection du nouveau président ouvre enfin une perspective de progrès social.



Avec la création d'un contexte plus favorable à la satisfaction des revendications, des réponses concrètes doivent être apportées aux questions de chacune et de chacun, et les attentes sont fortes en ce domaine.

Une réelle rupture avec les politiques menées ces dernières années et les mesures d'austérité l'accompagnant est plus que nécessaire.

Cela passe par une autre répartition des richesses au service du développement humain durable. C'est une des raisons qui poussent notre Union Fédérale des Retraités Cgt à impulser l'intervention citoyenne et revendicative pour un juste retour des choses.

Non, nous retraités des IEG, ne sommes pas des nantis, après de nombreuses années de labeur, nous aspirons à vivre notre retraite dans la sérénité.

Mais pour cela, sachons nous rassembler et intervenir pour de nouvelles conquêtes sociales.

L'histoire nous enseigne et en toutes circonstances qu'il n'y a pas de vraie politique sociale, sans un mouvement conduisant à un rapport de force capable de l'imposer. Pour réussir le changement, sachons porter haut et fort nos exigences, tout en visant le nécessaire pour atteindre le possible.







St Claude 1953 Construction d'un terrain de boules lors des grèves

Lors du premier tour des élections présidentielles, bon nombre de candidats se sont pressés aux portails des usines....que de discours et de bon mots à l'égard de ceux qui travaillent, certains n'osant plus prononcer les mots ouvrières, ouvriers....Ils, elles auraient disparu au cours de transformations, d'évolutions, de mutations...et pourtant !!! La désindustrialisation les a gommés du paysage ; le management s'ingénie à les expulser du langage ...et pourtant !!! Peu de traces d'eux sur les écrans de télévision, à la radio, dans les journaux et quand on parle d'eux c'est presque toujours pour évoquer le Front National....et pourtant !!!

**Cette histoire collective, notre histoire, est celle de notre conscience de classe, en cela elle ne saurait être effacée.**

Et c'est cela la raison d'être à ce comité d'histoire syndicale et sociale des syndicats de mine énergie de Franche-Comté. Cette conscience est mise à mal par la déculturation industrielle généralisée et des politiques successives de financiarisation de la société. Et s'il y a démobilité, elle est avant tout par manque de repères, de continuité syndicale dans la prise de conscience qu'amènent les luttes. Le patronat actuel, beaucoup moins visible, est acteur de crises profondes conduisant à des formes de renoncement. La dévalorisation des ouvriers, de la place qu'ils occupent dans la vie citoyenne est due à ces adversaires certes mais pas seulement, il faut prendre en compte les relations sociales, les transmissions familiales, alors il nous faut remobiliser notre énergie, pour dire, écrire et expliquer nos en-

gagements, nos déterminations et nos aspirations.

C'est bien à partir de ce travail de collectages, de recherches et de transmissions, c'est bien à partir de la volonté d'agir avec nos collègues actifs, que nous inscrirons le syndicalisme dans des perspectives dynamiques et historiques pour construire un avenir énergétique en lien avec les aspirations de toutes et de tous.



1953 Grève à l'usine à gaz de Belfort

En réalisant cette exposition le 15 octobre 2012, l'histoire de notre syndicalisme, à partir de vos souvenirs et documents ; en participant à ce rassemblement d'automne, nous poursuivrons notre volonté pour rencontrer nos jeunes collègues au dynamisme syndicale dont nous avons toutes et tous besoin.

Sans nul doute ce sera un temps fort de rencontres et d'échanges dans la fraternité. Cette nécessité de connaissance historique nous en avons besoin pour comprendre notre environnement social et mesurer les évolutions des industries électrique et gazière et leur impact dans le monde d'aujourd'hui. N'hésitez pas à nous donner vos témoignages, écrits, photos où tout autre document, permettant d'alimenter notre exposition et nos travaux à venir.

**Toutes et Tous à vos mémoires  
et à vos archives !!!**



Alain PHILIPPE

Vous pouvez me contacter au 07 86 33 18 86 ou 03 81 44 32 71



## Les excédents de la CAMIEG atteindront fin 2012 plus de 330 millions d'euros (2,2 milliards en francs)



**La CGT exige, en priorité, d'affecter ces excédents pour garantir la solidarité intergénérationnelle avec les inactifs.**

Les employeurs de la Branche des IEG continuent à s'y opposer. C'est un véritable scandale !

La volonté des employeurs d'exclure systématiquement les inactifs est toujours d'actualité au profit de l'appétit des actionnaires. Leur responsabilité sociale est engagée.

La seule et unique proposition des employeurs pour l'affectation des excédents de la CAMIEG est d'augmenter les cotisations des inactifs lorsque les réserves seront épuisées.

Cette proposition est largement et activement partagée par la CFE-CGC.

**La solidarité intergénérationnelle est pourtant un principe fondamental de la nation depuis 1945. Il est profondément scandaleux de refuser une solution pérenne qui ne coûterait pas un seul centime alors que les caisses du régime sont pleines.**

Depuis 2005, les employeurs grâce à ce désengagement arbitraire économisent plus de 50 millions d'euros par an. Depuis 7 ans, le calcul est vite fait, c'est plus de 350 millions d'euros qui ne reviennent pas dans la solidarité mais qui alimentent les dividendes des actionnaires.

C'est inacceptable ! Les employeurs n'ont aucun respect pour les salariés inactifs et leur famille. Ils ont la mémoire courte. Que seraient les entreprises aujourd'hui sans l'engagement et l'investissement des inactifs qui ont tant donné...

La mobilisation face aux employeurs des entreprises doit continuer !

Lorsque le rapport de force est à la hauteur, la détermination des salariés actifs et inactifs permet de faire bouger les choses. **La mobilisation doit faire céder les employeurs des entreprises sur cette question car rien ne justifie leur attitude et leurs arguments doivent être définitivement enterrés.**



## Site de Gray : Les embauches d'aujourd'hui sont les fruits des luttes d'hier....

**Faut-il encore faire la démonstration que l'action syndicale conduit tôt ou tard à engranger des victoires. Il y a quelques années, les confidences de certains cadres faisaient état de la fermeture de plusieurs sites, notamment celui du district de Gray. Près de vingt années plus tard on y embauche, comme jamais.**

Les plus anciens se souviendront du projet intitulé « EDF dans 20 ans » sorti de la tête des stratèges de l'entreprise au début des années 90. Dans ce document, on y annonçait la création des fameux centres de résultats avec en corollaires la baisse des effectifs et la fermeture de nombreux sites.

En terminer avec le service public pour faire le maximum de fric, tel était l'objectif.

### **La création des mailles, fermeture des accueils ...**

A partir de 1995, la structure de la distribution est complètement remodelée : les subdivisions et les districts sont supprimés, les personnels du gaz et l'électricité sont physiquement séparés, l'exploitation et la clientèle sont segmentées... On se met en ordre de bataille pour l'arrivée du grand jour présenté par l'encadrement comme « une chance pour l'entreprise » : **l'ouverture à la concurrence.**

Première grande bataille du personnel (ils sont tous à la CGT, même le chef de district), avec une longue grève de trois semaines, dont une semaine à occuper et intervenir sur le poste source de Gray, la visite des huissiers, les rendez vous chez le député et ancien Ministre, chez les élus locaux etc.

En 2003, toujours à l'appel de la CGT, plus de 150 personnes, dont la moitié composée d'élus locaux et territoriaux, se rassembleront devant l'accueil pour s'opposer à sa fermeture. Afin de satisfaire à la grogne des élus, les directions seront contraintes de le laisser ouvert jusqu'en 2010.

Durant toutes ces années, les agents graylois ne lâcheront rien, se battant pied à pied, poste par poste, ils s'acharneront pour conserver l'activité qu'EDF et GDF externalisent auprès des entreprises privées. Si le personnel, soutenu par les élus et les usagers, n'a pas réussi à conserver tous les effectifs, il a maintenu la structure, là où d'autres ont été fermées. Comme pour une école, nous savons qu'un site qui ferme n'est jamais ré ouvert.

### **On y embauche de nouveau**

Si lors de la tempête 1999, les agents du service public de l'électricité ont été encensés pour avoir fait une véritable démonstration d'efficacité, il n'en a rien été lors de la dernière de 2009. Comme si cela ne suffisait pas, c'est juste après cette deuxième tempête qu'un projet d'externalisation de l'astreinte est découvert par la CGT. Comme une trainée de poudre, une grève des plus dures va s'étendre à tous le pays durant plusieurs semaines. Devant ce dossier très encombrant et craignant de perdre les concessions de distribution, un grand ménage est réali-



sé à la tête de la distribution (maintenant ERDF), le projet industriel est revu et de nouvelles orientations sont prises pour satisfaire à la fronde des maires et des élus. Dès lors, des négociations poussées par la CGT vont s'ouvrir et permettre de créer plus de cent emplois sur notre région.

### **Résultats :**

- Comme avant 1995, GRAY retrouve son équipe de deux pour assurer l'astreinte électricité.
- L'effectif total du site de GRAY passera de 9 personnes, l'an dernier, à 15 prochainement.



# " SAUVEGARDE RETRAITES" :

## ALLEGATIONS MENSONGERES CONTRE LA CNIÉG !



L'association "Sauvegarde Retraites", membre du réseau néolibéral "Libertés chéries" préconisant l'individualisme contre la solidarité nationale comme choix de société vient à nouveau de frapper.

Cette association diffuse actuellement une pétition alléguant que la CNIÉG devrait plus de 1 milliard d'Euros à la CNAV<sup>1</sup> avec l'adossement.

Cette affirmation, totalement fautive, a pour simple but de manipuler l'opinion publique et jeter l'opprobre sur les régimes spéciaux, acquis sociaux et héritage du Conseil National de la Résistance.

La ficelle est tellement grosse que même les représentants des employeurs, UNEMIG et UFE (adhérents au MEDEF) vont devoir publier un démenti.

Comment peut-on diffuser de telles allégations quand on sait que le COR (Conseil d'Orientations des Retraites) indique que près de 25 % des ressources des régimes Régime Social des Indépendants (indépendant, artisans etc.) sont financés par la compensation et la surcompensation, c'est-à-dire par les autres régimes !!! Le Document du COR sur cette question indique pages 16 et 24 qu'entre autres, les régimes intégrés des artisans et commerçants tirent leurs ressources, 24 % pour le régime RSI AVIC, 11,5 % pour le régime RSI AVA, soit 1 milliard 373 millions, de la solidarité des autres régimes, dont celui des IEG.

Il serait temps que toute la lumière soit faite sur les objectifs réels de cette association qui, masquée derrière une pseudo-défense des retraites, n'a de cesse de torpiller les acquis sociaux en utilisant les méthodes les plus abjectes: mensonge, désinformation et calomnies ! "Sauvegarde Retraites" milite pour l'alignement par le bas de nos retraites au profit de l'assurance privée et de la finance.

La FNME CGT réaffirme sa volonté de combattre tous ceux qui, par leurs actions, leurs écrits n'ont de cesse de vouloir briser la solidarité nationale et les acquis sociaux au profit des vrais nantis, tenants du capital, pour qui l'accumulation de richesses n'a pas de limite.

Vous trouverez ci-joint, des éléments précis permettant de mieux comprendre le financement de la CNIÉG et de nos retraites.

---

<sup>1</sup> Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse des Travailleurs Salariés

## La CGT ne laissera jamais dénigrer ses retraités

**Tout ce que nous avons,  
a été obtenu par la lutte des électriciens et gaziers**





### Sur : **Le pouvoir d'achat**

- Relèvement des minima de pensions à 1 100 €, 1 200 € et 1 300 € ;
- Revalorisation annuelle des pensions, au-delà des dispositifs des régimes de retraite, pour atteindre le niveau d'évolution du salaire moyen de la branche ;
- Ajout des points de coefficients et des échelons d'ancienneté supplémentaires prévus dans l'accord 2008 ;
- Prime de 600 € par pensionné en retour des bénéficiaires 2011 d'EDF SA et GDF SUEZ ;
- Application de la clause de revoyure de 2008.

### Sur : **La protection sociale et de santé**

- Financement par les entreprises des cotisations CAMIEG et CSMR au même niveau que les actifs ;
- Amélioration des prestations CAMIEG pour les actifs et les inactifs en utilisant les excédents de gestion ;
- Financement du 1 % pour les activités sociales par toutes les entreprises de la branche avec rattrapage des non paiements antérieurs estimés à 180 millions d'euros par la Cour des Comptes ;
- Suivi post-professionnel pour les retraités exposés durant leur carrière à des produits nocifs ou à des conditions de travail se répercutant sur la santé ;
- Mise à disposition d'assistantes sociales pour les pensionnés au même titre que pour les actifs.

### Sur : **Le régime particulier de retraite des IEG**

- Création d'un fonds de roulement financé par les entreprises afin de pallier aux problèmes de trésorerie de la CNIEG ;
- Maintien des dispositions statutaires pour le règlement des pensions, trimestriellement et à terme à échoir.



## Communiqué Spécial Activités Sociales

### **CALOMNIEZ. CALOMNIEZ** **IL EN RESTERA TOUJOURS QUELQUE CHOSE**

Depuis quelques mois, des "organisations syndicales" se déchaînent contre la CGT et nos activités sociales. **Pas une semaine sans que nous ne recevions un tract des uns ou des autres pour salir, semer le doute, voir insulter certains dirigeants.**

Rassurez-vous, il ne s'agit, aucunement, d'un intérêt soudain pour le personnel, pour les agents et leurs familles, c'est simplement lié au fait que les élections de CMCAS arrivent à grand pas, elles sont prévues pour le **Jeudi 29 novembre 2012**.

Bien sûr, la critique est nécessaire et salutaire dès lors qu'elle est honnête et constructive. Au sein même de la CGT, les débats sont importants, parfois vifs, tant le dossier est complexe.

C'est vrai sur le dossier des activités sociales, mais ça l'est aussi sur d'autres dossiers, et "bouffer de la CGT à tous les repas", cela n'est pas un programme d'avenir et cela peut être indigeste et surtout ne fait pas progresser nos activités sociales.

Bien sûr que des choses sont à améliorer et la CGT, avec le personnel des CMCAS et de la CCAS, s'y emploie tous les jours. Mais, nous ne devons pas oublier que ce que nous avons créé et fait progresser depuis des années, représentent un patrimoine et des avancées sociales que peu d'autres CE peuvent se targuer d'avoir réalisés.

En 2011, 77000 foyers ont participé à un séjour en famille, 36000 jeunes sont partis en centre de vacances, 6 millions de repas ont été distribués. Pour l'été 2012, il y a eu 80% d'affectation, dès le premier tour, c'est encore insuffisant mais c'est déjà un chiffre honorable.

Alors que les entreprises ont vu leurs structures juridiques fortement modifiées, depuis quelques années, nous avons réussi à maintenir, dans nos activités sociales, un haut niveau de prestations.

Aujourd'hui, la CGT se bat tous les jours pour que toutes les entreprises de la branche des IEG participent au fond du 1%.

Actuellement, il manque environ 180 millions d'euros de ressources à la CCAS, parce que les entreprises ne veulent pas participer à la hauteur des exigences du statut, c'est explicitement affirmé dans le rapport de la cour des comptes.

Quand les directions ont supprimé les services prestations des CMCAS pour mettre en place la CAMIEG, sans aucun moyen humain supplémentaire, seule la CGT s'est démenée pour obtenir un meilleur fonctionnement.

Aujourd'hui la CGT revendique des améliorations de remboursements avec les 300 millions d'excédents que dégage la CAMIEG.

Vous constaterez qu'il n'y a pas beaucoup de tract pour dénoncer ce scandale, à part ceux de la CGT, pas de pétitions pour améliorer les remboursements ou l'accueil de la CAMIEG.



Oui, nous avons décidé de ne pas nous battre contre les autres organisations syndicales mais nous avons toujours cherché à nous rassembler pour défendre nos acquis et à en obtenir des nouveaux.

Nous venons d'obtenir, grâce aux excédents, l'augmentation des prestations, dans le cadre des négociations de l'accord de branche « prévoyance » :

- Gratuité totale de la cotisation sociale pour les invalides de catégorie 2 et 3
- Revalorisation de la rente d'éducation pour les orphelins à 15% de la rémunération annuelle brute
- Baisse provisoire de la cotisation employeurs de 15% jusqu'à la fin 2013

Oui, nous sommes fiers d'avoir créé la MUTIEG, qui permet d'améliorer les remboursements, sans avoir abandonné les retraités.

Oui, nous trouvons normal de proposer à toutes les organisations syndicales d'avoir des postes de responsabilités dans tous les échelons de nos activités sociales en fonction des résultats des élections.

Oui, nous avons décidé de consacrer toute l'énergie de nos militants pour défendre vos intérêts dans toutes les négociations qui touchent à votre vie. Y'a-t-il une seule entreprise qui ait renégocié un accord temps de travail en 2011 avec le maintien des 35 heures, le maintien d'un grand nombre de jours de RTT et voir la mise en place des 32 heures en dehors de celles où la CGT est largement majoritaire ?

Oui, nous sommes fiers d'avoir mené un combat en 2009 pour la sauvegarde de nos entreprises (à cette époque, les autres organisations syndicales nous traitaient de « terroriste ») qui permet aujourd'hui l'embauche de dizaines de nouveaux agents.

Oui, nous sommes fiers que persistent toujours la garantie de l'emploi, le tarif agent, les activités sociales, le statut des IEG, etc.

Non, nous n'avons jamais attaqué les autres organisations syndicales dans le cadre de gestion douteuse de CE, parce que tout ce qui divise fait reculer les intérêts des salariés.

Tous ces tracts à répétition qui allient calomnie, diffamation et division des agents, deviennent fatigants.

Nous allons continuer à nous battre, à faire progresser nos activités sociales, dans une société où certains s'interrogent sur les quelques centaines d'euros qui bénéficient aux agents mais qui ne dénoncent jamais les milliards distribués aux actionnaires depuis la privatisation de nos établissements.

Dès le lendemain de la loi de nationalisation en 1946, Marcel Paul, fondateur du statut et donc de nos activités sociales, était salit dans la presse, traîné dans la boue, calomnié par les autres OS.

Jamais le capitalisme n'a accepté d'avoir perdu la main mise dans le domaine de l'énergie, seule la CGT le combat depuis plus de 60 ans.

A nous de construire, ensemble, notre avenir et soyons fiers de notre passé.

**Les électriciens et gaziers ne sont pas dupes : depuis le début des activités sociales, ils jugent sur des actes. Nous n'avons pas à rougir de nos valeurs. Notre premier souhait à toutes et tous, est de répondre au mieux à leurs attentes.**



## Election de CMCAS en novembre : Pas sûre !



Prévue initialement au mois de mai, les élections de CMCAS ont été reportées en fin d'année à la suite de l'opposition des fédérations syndicales FO CFDT et CFE-CGC. D'un commun accord entre partenaire, la date de fin novembre a été fixée. Après plusieurs rencontres, c'est maintenant le contenu du protocole qui est cause de désaccord entre les fédérations syndicales et les employeurs. Sans signature de ce protocole avant les vacances, les élections seront probablement de nouveau repoussées.

La CGT se demande à qui profite ce nouveau report...

## Gréement des postes

La publication des postes dans les CMCAS et les Territoires CCAS relève de la décision des employeurs, et uniquement des employeurs. De report en report des publications, puis des nominations dans ces postes statutaires, les employeurs ont placé l'organisation de nos activités sociales en indécision, notamment en ce qui concerne l'organisation des vacances d'été et les convoyages en colonie de vacances.

Afin de faire pression sur les employeurs, la CGT a décidé de mener plusieurs actions :

- localement avec le personnel du Territoire et de la CMCAS en rencontrant les directions locales et en intervenant par des motions dans les commissions secondaires.
- Au niveau national en organisant un rassemblement devant les secrétariats de l'UFE-UNEMIG (représentant des employeurs de la branche).

A ces propositions d'action de la CGT certains syndicats n'ont pas fait preuve d'un grand enthousiasme, quant à la CFE-CGC elle a refusé de s'associer aux démarches.

## Budgets complémentaires

Le conseil d'administration a validé tous les projets et les budgets complémentaires provenant des SLV, des sections d'activités et des commissions. Les différents projets, représentant environ 30 000 euros, viendront compléter les nombreux projets déjà en cours.

En instaurant la démarche Projet/Budget, la CGT se félicite de cette véritable dynamique d'activité.





- **SLVie Besançon** : Budget complémentaire de **3 620.00 €** demandé pour réaliser 3 sorties en automne 2012 : croisière sur le Doubs (1520.00 €), journée œnologie (800.00 €) et sortie karting (1300.00 €).
- **SLVie Montbéliard**: Budget complémentaire de **1 500,00 €** demandé pour couvrir les frais supplémentaires, faute d'inscrits au voyage à Pleaux du 17 au 24 juin 2012.  
Budget complémentaire de **1 000.00 €** également demandé pour organiser le voyage dans les Dombes.
- **Commission Jeunesse** : Budget complémentaire de **5 400.00 €** demandé pour réaliser un projet de sortie kayak / accrobranche à Ornans pour les 12/14 ans.  
Budget complémentaire de **3 000.00 €** demandé pour étendre aux Ayants Droits de 18 à 26 ans la participation de la CMCAS à l'achat des cartes jeunes.
- **Secours Populaire** : Budget complémentaire de **1 000.00 €** demandé pour la prise en charge du financement de 2 places en séjours jeunes (été 2012).
- **Contrat CDD** : Budget complémentaire de **5 000.00 €** demandé pour établir un contrat de 1 mois en CDD à la Responsable RIE, pour surcroît d'activités à la CMCAS (Site Internet – Magazine CMCAS Franche-Comté).  
Dans l'attente d'une nomination de personnel au statut lors de la prochaine commission secondaire du 21 juin 2012.
- **Section Bowling**: Budget complémentaire de **510.00 €** demandé pour permettre à la section de se rendre aux Rencontres Sportives Nationales à Marseille.
- **Commission Jeunes Agents** : Budget complémentaire de **1 300.00** demandé pour organiser une sortie à destination des jeunes agents à l'automne.
- **Section « Audio visuel »** : Un budget complémentaire de **5 000.00 €** est demandé pour l'achat d'un appareil photo, d'un ordinateur portable et d'un banc de montage.
- **Section Voile** : Un budget complémentaire de **2160.00 €** est demandé pour redynamiser cette section (journée découverte, entretien du matériel, équipements).

## Accueil dans la proximité des bénéficiaires

Dans son projet politique la CGT a réaffirmé le besoin d'accueil dans la proximité exprimé par les bénéficiaires. Depuis le début de l'année, les techniciens d'accueil conseil de la CMCAS se déplacent dans les SLV pour assurer des permanences et ainsi répondre aux attentes exprimés en matière de vacances d'assurances, de mutuelle....

Suite au départ à la retraite du technicien d'accueil conseil de l'antenne de Montbéliard, la CGT a demandé la republication de ce poste.



**Dès maintenant notez notre rassemblement**  
**Le LUNDI 15 OCTOBRE 2012**  
**À MICROPOLIS À BESANCON**

## **Tournée** **des réunions d'informations syndicales** **pour septembre 2012**

Le Mardi 11 Septembre de 08H00 à 12H00  
Le Mardi 11 septembre 2012 de 14H00 à 17H00  
Le Jeudi 13 Septembre 2012 de 08H00 à 10H00  
Le Jeudi 13 Septembre de 14H00 à 17H00  
Le Mardi 25 Septembre de 08h00 à 10h00  
Le Mardi 25 Septembre 2012 de 14H00 à 17H00  
Le Jeudi 27 Septembre 2012 de 08H00 à 10H00  
Le Jeudi 27 Septembre 2012 de 14H00 à 16H00  
Le Mardi 2 Octobre 2012 de 08H00 à 10H00  
Le Mardi 2 Octobre 2012 de 14H00 à 17H00  
Le Jeudi 4 Octobre 2012 de 08H00 à 10H00  
Le Jeudi 4 Octobre 2012 de 14h00 à 17h00

à **Tilleroyes** , salle Victor Hugo  
à **Gray**, salle côté magasin  
à **Palente**, salle Ulysse  
à **Dole**, salle Barthélémy  
à **Baume les Dames**, salle Hertz  
à **Le Russey**, salle du site  
à **Pontarlier** , salle Mermoz  
à **Besançon**, salle Médico  
à **St Claude**, salle du site  
à **Morez**, salle du site  
à **Lons le saunier**, salle 106  
à **Champagnole**, salle du site



# Information

**Restez connectés avec votre CGT**  
**Pensez à consulter**  
**notre site internet**  
**[www.franche-comte.fnme-cgt.fr](http://www.franche-comte.fnme-cgt.fr)**

