



Compte Rendu du 29 septembre 2011

SREG-USL ou l'expertise du dialogue de sourd !

Agence Régional Formation Est (point non inscrit à l'ordre du jour)

Le SREG-USL, longtemps épargné par les turbulences, entre à son tour dans la tourmente du dialogue social de sourd. Le ton est donné. Après un accueil en séance répressif à l'agressivité à peine masquée caractéristique à d'autres CE, le sujet de l'Agence Formation dans lequel un poste a été supprimé au 1^{er} septembre sans concertation avec les Organisations Syndicales a été abordé.

Ce poste, publié dans la bourse de l'emploi en mai devait être pourvu à la CSP de juin afin de remplacer le gestionnaire muté. Celui-ci était chargé du suivi du portefeuille de l'UREL.

Seulement, malgré des candidatures sur le poste, il n'est pas arrivé jusqu'à la CSP...

Explication de la direction de l'unité : « *Nous avons décidé de le « geler » en attendant un argumentaire permettant ou non de justifier son éventuel remplacement...et le service semble surdimensionné par rapport aux ARFE des autres régions (en gros les agents sont trop nombreux pour les portefeuilles à traiter).* »

La réponse de la direction semble ubuesque alors même qu'un intérimaire est toujours sous contrat dans ce service.

Vos représentants CGT ont alors posé la question du pourquoi un tel revirement et devant ce questionnement un tissu de mensonges a été déployé visant à faire croire aux représentants du personnel que certaines décisions avaient été élaborées en accord avec les Délégués Syndicaux (notamment CGT) en dehors de tout IRP. Le président a même affirmé à

plusieurs reprises que le fameux argumentaire a été remis aux DS de main à la main. Je passe sur le dédain du ton employé et les railleries du président quant au manque de communication au sein de la CGT pointant du doigt le fait qu'il n'avait pas pouvoir d'organiser notre organisation. Merci monsieur le président mais pour autant aucune information n'a été remise au DS en mains propres évoquant la suppression de ce poste. Une étude de charge est d'ailleurs en cours et nous attendons fermement ses conclusions. En ce qui concerne la communication au sein de la CGT, n'ayez aucun doute, elle fonctionne bien mieux qu'entre certains de vos chefs de services.

Deux coups de téléphone plus tard, une suspension de séance est demandée par la CGT afin de faire le point sur ce sujet. Suspension refusée catégoriquement par le président sous l'incroyable motif que nous étions incapable de savoir combien de temps durerait cette suspension. A t'on déjà vu cela ailleurs ? Non. Il semblerait donc que le président du CE du SREG-USL tente de rattraper son retard dans le pourrissement du dialogue social. Félicitations, vous êtes bien parti.

En fin de séance, le président invite "cordialement" le Responsable Syndical CGT en tête à tête dans son bureau afin de lui donner quelques informations complémentaires sur cette affaire. Ce à quoi il lui a été opposé une fin de non recevoir. En effet, ces sujets se doivent d'être discutés en séance et non pas en catimini où on fait dire ce qu'on veut à son interlocuteur une fois qu'il a tourné le dos. Comment ça c'est du vécu !?!

Malgré ces dénis et mensonges éhontés, nous pouvons rassurer les agents de ce service, la CGT

continue à suivre ce dossier de près et certains éclaircissements seront rapidement demandés dans les organismes compétents. Pour la CGT, la suppression de ce poste n'est rien d'autre qu'une réponse rapide visant à réaliser une économie budgétaire que les autres gestionnaires devront payés de leur personne en récupérant tôt ou tard la charge de travail.

Bilan intermédiaire du plan de formation 2011

En introduction il est écrit en toutes lettres que le document de travail est truffé d'erreurs. C'est assez courant mais pour le premier point à l'ordre du jour, ça commence bien.

Orientation Locales de formations-Perspectives

Dossier présenté pour avis requalifié pour info par le président car les délais d'envoi n'ont pas été respecté. Ca aussi c'est assez coutumier du fait.

Embauche d'un médecin du travail

Les agents de Champagne Ardenne Sud vont bientôt avoir un nouveau médecin de travail. Un contrat de 28 heures par semaine dont 17h03 (c'est précis hein ?) au service des agents. Le reste concernera des réunions etc...

Passage au vote. Pour : 6

Bienvenue au docteur Samuel VINCENT.

Egalité Homme-Femme

Pour la direction, l'écart entre la rémunération des femmes et des hommes se situent autour des 0.1 %. Admettons. Quand on sait que dans le même bureau, deux hommes dans le même emploi ne sont pas rémunérés de la même manière, ça fait doucement rigoler.

En tout état de cause nous pouvons remarquer aisément que sous les 35 000 € de rémunération par an il y a beaucoup plus de femmes que d'hommes et c'est l'inverse quand on dépasse les 70 000 €. Mais nos directions ont plein d'arguments pour expliquer cet état de fait. Et des bons, attention.

Avis : Pour 2

Abstention 4 (dont 3 CGT)

BULLETIN DE CONTACT

A retourner au syndicat CGT Energie 54 – 2, bd Cattenoz – BP 112 – 54601 VILLERS-LÈS-NANCY

cgt-egd-nancy-lorraine@edfgdf.fr

Retraite, emploi, salaires – On ne veut pas en rester là.

NOM : Prénom :
Adresse : Ville :
Unité : Tél :



SIGNATURE