



de la semaine

La tonalité

des syndicats Ufict CGT des mines et de l'énergie

26 mars 2012 - n° 713

agenda

Bureau Exécutif

jeudi 5 avril

jeudi 19 avril

jeudi 3 mai

Branche ICC

jeudi 29 mars

jeudi 8 juin

Evaluation du travail : maintenant, au débat !!!

Les syndicats ont à présent reçu leur commande du dernier numéro d'Options dans lequel est publié le dossier spécial « L'évaluation en question » suite au colloque organisé par l'Ufict le 26 janvier dernier. Cela représente plus de 5000 exemplaires supplémentaires. Y a plus qu'à... les diffuser. Enfin, de la main à la main de préférence pour engager le débat. Pour vous armer sur ces questions, prenez le temps de feuilleter les classeurs « évaluation ». Vous y trouverez toutes les informations qui vous seront nécessaires. Vous y trouverez aussi un questionnaire et une méthode pour commencer à réfléchir avec les ICT à comment faire évoluer l'entretien d'évaluation, le transformer ! Si vous ne disposez pas encore du classeur « évaluation » ou si vous ne savez plus ou vous l'avez mis, n'hésitez pas à demander... Il y a aussi des affiches, passez commande.

Temps de travail à ERDF GrDF

Le Kit, Quésako ? Vous venez de recevoir les « Kits de la négociation locale ». Vous vous demandez à quoi cela peut-il bien servir ? C'est un outil d'aide à la préparation des négociations locales de l'accord sur le temps de travail à ERDF GrDF. En effet, les syndicats Ufict vont devoir aller à la rencontre des ICT pour collecter leurs attentes et leurs avis. Mais il leur sera difficile d'être partout... et les débats ont lieu à tout moment : au café du matin, dans un bureau entre collègues, dans le couloir, à la cantine. Pas de problème. Le Kit permet de solliciter des adhérents, élus, militants ou non pour qu'ils organisent dans leur équipe de travail la réflexion collective sur le type d'aménagement qu'ils souhaitent se voir appliquer. Il leur donne tous les moyens d'engager le débat avec leurs collègues... C'est du coup une occasion pour chaque syndicat Ufict de réinstaller notre organisation au cœur du quotidien professionnel de ces populations. En prenant appui sur ces négociations, l'Ufict peut accélérer le redéploiement de son activité en la structurant autour de relais syndicaux dans chaque service. Si vous n'avez pas assez de Kit, demandez-en à vos responsables de commissions régionales Ufict.

Etat d'organisation

Une fois n'est pas coutume, l'Ufict est dans une situation idéale pour afficher une nette augmentation du nombre de ses adhérents pour l'année 2011 sur l'ensemble du champ fédéral. Si elle était confirmée, cette progression serait une bonne nouvelle pour l'ensemble de la CGT. Elle donnerait confiance aux militants. Elle nous permettrait d'aborder les actions qui se profilent et les prochaines échéances électorales qui nous attendent dans de bien meilleures conditions.

Quoi qu'il en soit, cette situation témoigne d'une réelle dynamique. Une dynamique que nous mesurons depuis plusieurs mois dans le niveau de participation à chacune de nos différentes initiatives. Mais pour que cette progression devienne réalité, il faut que les syndicats qui n'ont encore rien versé ou pas encore soldé leur exercice 2011 le fassent le plus rapidement possible. Nous pourrions ainsi communiquer et crier au monde entier que les maîtrises et les cadres sont plus nombreux à rejoindre la CGT des mines et de l'énergie... Ça serait du meilleur effet, non ?